



安德普翰人力资源服务（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：安德普翰人力资源服务（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：ADP

企业常用简称（中文）：安德普翰

所属国家：美国

中国总部地址：上海市杨高南路428号由由世纪广场2号楼5楼

网址：www.adpchina.com

所属行业类别：薪酬管理外包、出海薪酬服务

在中国成立日期：2006年

在中国雇员人数：500-1000

业务详情

1、主要客户所在行业：没有行业限制

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	客户希望能够借助ADP本地服务团队及人力资源管理系统，帮助其提供全方位的人力资源业务外包解决方案，更有效地管理人力，改善员工敬业度，满足合规要求。 具体服务需求：人力资源管理系统、薪酬计算及各类人力资源相关报告、薪资代收代付服务、呼叫中心服务、个人所得税申报、员工自助工资查询等
具体服务内容	➢ 人力资源管理系统Core HR模块：协助客户员工快速办理入职、离职手续，HR随时可以下载相关定制化报表。



	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 薪酬计算模块：每月按时提供薪资及相关财务报告。 ➢ 薪资代收代付：每月按时发放员工工资。 ➢ 个税申报：按时准确地按客户法人实体个税申报，包括申报及扣款。 ➢ 员工自助查询服务：员工可以从My ADP Portal上查询个人信息，并下载工资单。 ➢ 呼叫中心服务：员工可以通过ADP热线咨询工资及个税相关政策。
<p>服务成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ADP向客户提供了一个Core HR和薪酬计算的统一解决方案，简化人力资本管理，帮助客户及员工专注于关键任务，让客户可以轻松地在同一个地方支付、记录、管理和分析员工活动和薪酬。 ➢ 通过标准流程管理，每月按时提供准确的薪资报告。 ➢ 系统计算工资提高了准确性，节省核对时间。 ➢ ADP自助服务系统可以让员工查看个人及工资信息，及时关注个人。 ➢ 薪资处理全部由系统自动完成，并与政府平台实现对接，实现一键申报个人所得税。

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>汽车及零部件</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>作为一家知名车企，拥有10多个法人实体，800多名员工，希望通过薪资外包服务实现薪酬流程的标准化，薪资计算自动化，提升公司的风险管控能力，提高HR部门的工作效率，更好地满足公司多元化、合规化管理的需求。</p>
<p>具体服务内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 薪资外包服务：每月按时准确提供薪资报告及相关财务报告。 ➢ 个人所得税在线申报服务：每月按时申报员工个人所得税并提供相应的税务政策咨询服务。 ➢ 社保公积金服务：为新进、离职员工办理社保公积金申报业务，协助员工申领生育保险、申报工伤、办理退休等相关手续。 ➢ 员工ESS自助服务：员工通过电脑或手机登录自己的账号，随时可以查询个人相关信息及查阅并下载个人工资单。 ➢ 员工福利热线服务：员工可以拨打ADP服务热线，咨询社保、公积金、个人所得税、专项附加扣除填报、个人所得税汇算清缴等相关政策。
<p>服务成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 通过标准流程管控，按双方约定的日程表按时交付各项服务。 ➢ 通过ADP自动化的薪资系统，有效降低了手工操作的风险性，确保了薪资报告及个人所得税申报的准确性和及时性。



	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 客户通过ADP系统传输数据、下载各类薪资报表，有效提升了数据传输的安全性，方便HR查询历史数据及报告。 ➢ ADP电子工资单，方便员工实时了解个人福利的变化。 ➢ 客服团队向客户提供专业社保、薪资及个税的相关咨询。 ➢ 不定期的政策更新，与之配套的沟通函，方便HR与公司员工宣讲政策的变化。
--	--

客户案例三：

所提供的服务类别	出海薪酬服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	作为一家跨国物流公司，在美国，澳大利亚，德国，英国建立分公司为海外物流仓储业务提供支持，由于跨区域的不同需求以及仓储从业人员的轮班制度，需要专业的人力资源外包企业为其提供灵活准确的考勤系统和薪酬福利全套解决方案，有效提升工作效率，改善员工体验。
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 薪资外包服务：每月按时准确提供薪资报告及相关财务报告。 ➢ 考勤系统服务：通过eTime考勤系统，帮助客户实现跨区域的灵活轮班制考勤管理，并将员工工作时间数据同步至薪酬系统。 ➢ 员工ESS自助服务：员工通过电脑或手机登录自己的账号，随时可以查询个人相关信息及查阅并下载个人工资单。
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 通过ADP 标准化的流程提升HR团队的工作效率，确保薪资计算的准确率和及时率。 ➢ ADP的系统升级改善用户体验，同时支持客户新的业务需求。 ➢ 与相关政府平台实现对接，实现了多国及地区的合规服务的相关覆盖。 ➢ 员工可以通过电脑及手机端直接查询并下载个人工资单，操作简单方便。 ➢ 安排专业服务团队与客户保持紧密的联系，及时回复客户的各项需求，提供专业的政策咨询和指导。

客户案例四：

所提供的服务类别	出海薪酬服务
客户公司性质	民营



客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	作为一家跨国互联网公司，在美国，澳大利亚，英国，新加坡，荷兰，哈萨克斯坦建立分公司为海外交通出行业务提供支持，由于跨区域的薪酬系统的复杂性和合规需求，需要专业的人力资源外包企业为其提供多国家，跨区域的全面薪酬福利解决方案，有效提升工作效率，确保合规性，以及改善员工体验。
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 薪资外包服务：覆盖每月跨国薪酬服务，做到准确提供薪资报告及相关财务报告。 ➢ 当地社会保险法规咨询服务：定期向客户提供多国及地区的当地用人法规调整的更新并协助客户完成薪酬系统设置调整已确保合规。 ➢ 员工ESS自助服务：员工通过电脑或手机登录自己的账号，随时可以查询个人相关信息及查阅并下载个人工资单。
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 通过ADP 标准化的流程提升HR团队的工作效率，确保薪资计算的准确率和及时率。 ➢ 薪资处理全部由系统自动完成，并依托ADP国际化平台，实现依法依规得为当地员工薪酬发放的要求。 ➢ ADP的系统升级改善用户体验，同时支持客户的新的业务需求。 ➢ 员工可以通过电脑及手机端直接查询并下载个人工资单，操作简单方便。 ➢ 安排专业服务团队与客户保持紧密的联系，及时回复客户的各项需求，提供专业的政策咨询和指导。

档案内容更新2024年09月